



Työterveyslaitos

# *Hyvinvointia työstä*



Työterveyslaitos

# *Työelämän kehittämisen verkostot maakunnissa*

Hämeen työelämän kehittämisen kokoontumisajot  
24.8.2017

Jaana Lerssi-Uskelin, Työpaikkojen työhyvinvointiverkosto, TyhyverkostoX-hanke,  
Työterveyslaitos



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

# Työelämä muutosten kentässä:



# Työelämän kehittämistä verkostotyönä – miksi?

Verkostot  
kohtaamis-  
paikkoja

Omien  
tarpeiden  
mukaisesti

Avoimesti,  
joustavasti,  
yhteistyössä

Rohkeaa ja  
uudistavaa  
toimintaa  
**YHDESSÄ!**

Kaikilla  
mahdollisuus  
osallistua

Tiedon ja  
osaamisen  
kokoaminen  
mahdollistuu

Tiedon ja  
osaamisen  
yhteinen  
hyödyntäminen

# Suosituksset maakunnalliseen työelämän kehittämisen verkostotyöhön – mitä ja miksi?

Tulevaisuutta varten...

- Alueverkostot -> maakunnissa 2019
- Työelämän laadun, työhyvinvoinnin ja tuottavuuden samanaikaiseen parantamiseen liittyvät tekijät huomioitu tulevissa maakunnissa ja saatu osaksi uusia rakenteita
- TTT-toimijat ovat luopuneet siilomaisesta kehittämisen toimintatavasta ja yhteistyö sekä osaamisen kehittäminen toteutuu uudenlaisen innovatiivisen, työpaikan tarpeista lähtevä yhteistyön ja kehittämisen verkoston kautta.
- Verkostojen kehittämistyö yhteistyössä eri verkostoja koordinoivien tahojen ja verkostoista hyödyn saavien kanssa

-> Verkostotoiminnan alueellinen rakenne on kehittynyt ja eri verkostot ja niiden toimijat osaavat hyödyntää verkostoyhteistyötä alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti

-> **Suositus maakunnallisesta verkostoitumistavasta (rakenteesta)**

Mukana Työpaikkojen työhyvinvointiverkosto (TyhyverkostoX-hanke) – Työelämä 2020 alueverkostot – ELO-verkosto – Hyvän työelämän ääni –hanke (Häme) - (Etelä-Savo – Häme – Kaakkois-Suomi)

# Työryhmä

Jaana Lerssi-Uskelin, TyhyverkostoX-hanke

Tuula Törhönen, TyhyverkostoX-hanke

Timo Järvensivu, TyhyverkostoX-hanke

Sari Niemi, Hyvän työelämän ääni –hanke

Riikka Järvinen, Työelämä 2020 –alueverkosto, Hämeen ELY-keskus

## Alueiden yhteistyöryhmät:

Hämeen, Etelä-Savon, Kaakkois-Suomen alueen edustajat

# Ohjausryhmä

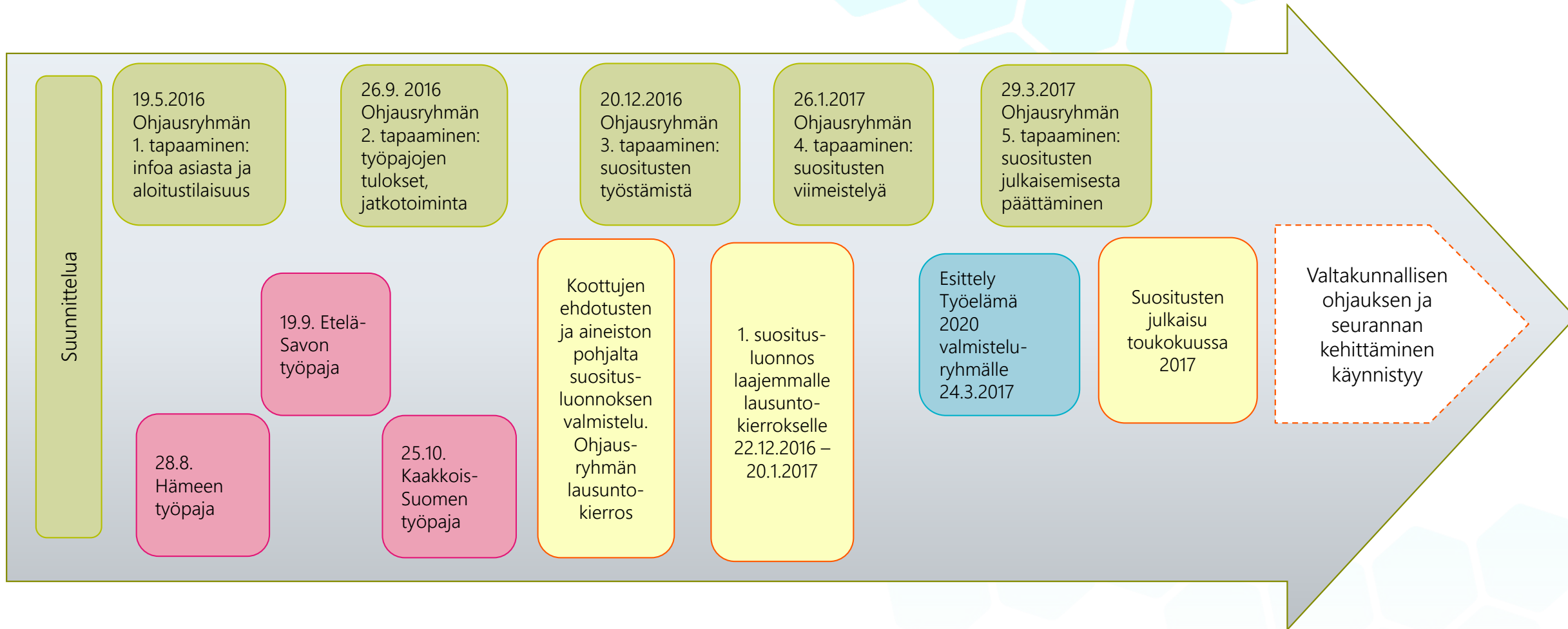


Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

Alanko Tommi	Työterveyslaitos
Eskola Sari	työ- ja elinkeinoministeriö, Työelämä 2020 -alueverkosto
Haukka Juha	Hämeen Yrittäjät
Hertsi Juha	Päijät-Hämeen liitto
Kantolahti Tarja	sosiaali- ja terveysministeriö, TyhyverkostoX-hankkeen ohjausryhmä
Karlsson Ulla-Jill	opetus- ja kulttuuriministeriö, ELO-verkosto
Kettunen Oili	Hämeen alueen Työpaikkojen työhyvinvointiverkoston yhteyshenkilö
Kiiskinen Kirsi	Kymenlaakson alueen Työpaikkojen työhyvinvointiverkoston yhteyshenkilö

Kyllönen Tarja	Etelä-Savon alueen Työpaikkojen työhyvinvointiverkoston yhteyshenkilö
Lehesvuori Minna	Etelä-Savon ELY-keskus,
Leminen Ari-Pekka	työ- ja elinkeinoministeriö, ELO-verkosto
Lipsanen Matti	Hämeen Liitto
Nissilä Minna	Hämeen Yrittäjät
Pellinen Seppo	Etelä-Karjalan alueen Työpaikkojen työhyvinvointiverkoston yhteyshenkilö
Raatikainen Tea	Kaakkois-Suomen ELY-keskus, Työelämä 2020 -alueverkosto
Sillanpää Pekka	Etelä-Savon ELY-keskus, Työelämä 2020 -alueverkosto
Venäläinen Miikka	Päijät-Hämeen Yrittäjät

# Työelämän kehittämisen alueellisten verkostojen rakenteen suositusten valmisteluprosessi





# Suosituksset työelämän kehittämisen alueellisten verkostojen rakenteista ja toimintatavoista:

1. Työelämän kehittämiseen tarvitaan laaja toimijoiden ja verkostojen kokonaisuus, joka vastaa toimijoiden ja loppuasiakkaiden tarpeisiin
2. Verkostokokonaisuus on kaikille toimijoille ja verkostoille avoin
3. Verkostokokonaisuuden kehittämisessä keskeinen rooli on maakunnalla, mutta yhteistyössä valtion ja kuntien kanssa
4. Verkostokokonaisuutta rakennetaan verkostotyön edellytyksiä noudattaen
5. Toimijoiden osallisuus mahdollistetaan ja toimintaa joukkoistetaan
6. Päätöksenteko verkostokokonaisuudessa on avointa ja osallistavaa
7. Maakunta tukee verkostokokonaisuuden viestintää ja osallistuu verkostoissa tapahtuvaan viestintään
8. Maakunta mahdollistaa verkostokokonaisuuden koordinoinnin
9. Verkostokokonaisuuden vaikuttavuutta ja kehittymistä seurataan ja arvioidaan jatkuvasti
10. Verkostotyön jatkuvuus tarvitsee eri tasoilla rajoja ylittävää yhteistyötä

# Suosituksia työelämän kehittämisen alueellisten verkostojen rakenteista

<https://www.julkari.fi/handle/10024/134723>



*Kiitos!*

*Hyvä työelämä Suomen  
kilpailukykytekijänä*



*ttl.fi*



*@tyoterveys  
@fioh*



*tyoterveyslaitos*



*tyoterveys*



*Tyoterveyslaitos*

*www.ttl.fi/tyhyverkosto*



*facebook.com/tyhyverkosto*

*tyhyverkosto@ttl.fi*



*#tyhyverkosto*



*Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020*